

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ 7/2562

วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ. ไพศาล บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล มีชูนิก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฎี สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. อาจารย์ชลอ หนูอินทร์	รองอธิการบดี
6. อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม	รองอธิการบดี
7. ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
8. ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
9. ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ผศ.เดชา พลเสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
13. ผศ. ดร.นัยวิท เฉลิมนนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
14. ผศ. ดร.สาสินันท์ บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
15. ดร.สุวุฒิ ตุ่มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
16. ผศ. ดร.ประมุข อุณหเลขกะ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
17. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร. ธนู ทดแทนคุณ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
18. ดร. เอกชัย เนาวนิช	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
19. ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
20. น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
21. นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
22. นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองกลาง

### ผู้ไม่มาประชุม

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 1. รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศสินรัตน์ | รองอธิการบดี (ติตราชการ)                   |
| 2. ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ | รองอธิการบดี (ลาพักผ่อน)                   |
| 3. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น          | รองอธิการบดี (ติตราชการ)                   |
| 4. ผศ. ดร.อำนาจ จำรัสจรูณผล     | ผู้ช่วยอธิการบดี (ติตราชการ)               |
| 5. รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์        | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ติตราชการ) |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. นางสาววิยะดา นุชพันธ์ุ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                 |
| 2. นางสาวรัชชนันท์ ตีมาก  | (แทน) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน             |
| 3. นางสาวชญาธร พยอม       | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี |
| 4. นายพจน์ชนก สมบัติ      | นิติกร กองบริหารงานบุคคล                     |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### 1.1.1 ขอขอบคุณ

ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ช่วยกันทำงานในทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งการระดมความคิด การขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ทำให้มหาวิทยาลัยเดินไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขอให้ความอดทน อดกลั้น ฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคทั้งหลายให้ผ่านพ้นไปและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ได้บริจาคเงินเพื่อซื้อต้นไม้ปลูกบริเวณสวนเฉลิมพระเกียรติ และบริเวณโดยรอบอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 67 พรรษา 28 กรกฎาคม 2562 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย สำนักในพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้มอบให้ทีมงาน นำโดย ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ผู้อำนวยการกองกลาง และทีมงานภาคสนามกองกลาง จัดเตรียมต้นไม้ และวางผังในการวางตำแหน่งปลูกต้นไม้ไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะปลูกในเวลา 16.00 น. รวมทั้งเชิญบุคลากรร่วมแต่งกายจิตอาสาปลูกต้นไม้ในโครงการดังกล่าวด้วย

ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ได้จัดเตรียมต้นไม้และวางผังในการวางตำแหน่งปลูกต้นไม้ และซื้อผู้ปลูกไว้เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อต้นไม้	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ต้นรวงผึ้ง (ปลูกบริเวณ โดยรอบอาคาร)	1. ศ.พิเศษ ชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
	2. ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
	3. อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
	4. รศ.สหายพล มีขุนีก	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ชื่อต้นไม้	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
	5. อาจารย์ชลอ หนูอินทร์ 6. ผศ.เดชา พลเสน 7. ดร.สุวดี ตุ่มทอง 8. ผศ.ว่าที่ร้อยเอกธนู ทดแทนคุณ 9. ผศ.สมใจ บุญสรรค์ 10. น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
2. ต้นโพธิ์ (บนลานโพธิ์)	1. ศ.พิเศษ ชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
3. ต้นโมก (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. ศ.พิเศษ ชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม 2. ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา 3. อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวีริยะ 4. รศ.สหายพล มีขุนีก 5. รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนรินทร์ 6. อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม 7. ผศ.กฤษฎี สุขฉายี 8. ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉลาภ 9. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น 10. ดร.อนุรักษ์ เมฆพะยอม	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
4. ต้นโมกหลวง (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์ 2. อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
5. ต้นอินทนิล (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์ 2. ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป 3. ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรวงผล 4. ผศ.เดชา พลเสน 5. ผศ.ดร.นัยวิท เฉลิมนนท์ 6. ผศ.ดร.สาลินันท์ บุญมี 7. ผศ.ดร.ประมุข อุณหเลขกะ 8. รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
6. ต้นชมพู พันธุ์ทิพย์ (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. ผศ.สมใจ บุญสรรค์ 2. ดร.เอกชัย เนาวนิช 3. นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย 4. นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล 5. นางสาววิยะดา นุชพันธุ์ 6. นางสาวอุศนา อนุวงศ์เวช	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ชื่อต้นไม้	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
	7. นางสาวอภิญา สุกุลพรหมณ์ 8. นางฤทัยชนก โพธิ์งาม 9. อาจารย์ปิติชน เปี่ยมบริบูรณ์ 10. ผศ.สุรพล สังข์โสภณ	ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรวสุกรี
7. ต้นคำหมอก หลวง (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. อาจารย์เฉลิม ขุนเอียด 2. ผศ.ดร.เสนีย์ พวงยามณี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรนทบุรี ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ
8. ต้นปีปยูนาน (ปลูกตามจุดที่ กำหนด บริเวณ ด้านหลังอาคาร)	1. นางสาวมาลี ทวนทอง 2. น.สพ.สฤติย์ อรุณแสง	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

หมายเหตุ : ต้นไม้ จำนวน 72 ต้น มอบให้หน่วยงานคณะ สถาบัน สำนัก และกอง ปลูกหน่วยงานละ 1 – 2 ต้น

สำหรับพื้นที่โดยรอบจะปลูกหญ้า เพื่อให้ดูร่มรื่นมากขึ้น ในอนาคตอาจจะเป็นมินิมาร์ทไว้จำหน่ายสินค้าต่าง ๆ อาทิ พืชผักเกษตรสวนครัว อาหารและผลไม้ ไข่ไก่ เนื้อสัตว์ หรือผลผลิตของบุคลากร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้พิเศษและยกระดับชีวิตตนเองให้ดีขึ้น

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.2 บทบาทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตามทีอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เวลา 13.30 น. ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ผ่านมานั้น และได้มอบหมายให้นำข้อมูล “นโยบายการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” ซึ่ง ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ได้กำหนดแนวทางการเตรียมการเกี่ยวกับบทบาทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ การวิจัย พัฒนา และ นวัตกรรม ในอนาคต สอดรับกับนโยบายของรัฐบาล และเพื่อเป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้จัดเตรียมข้อมูล วางแผน และจัดเตรียมนโยบายในการก้าวเข้าสู่กระทรวงใหม่ต่อไป

ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดแนวทางการเตรียมการเกี่ยวกับบทบาทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รายละเอียดปรากฏตามคลิปเสียงและเอกสารแนบดังนี้

## นโยบายการขับเคลื่อน การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

สุวิทย์ เมษินทรีย์  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกระทรงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
28 มิถุนายน 2562

### ปรับทิศทาง เปลี่ยนยุทธศาสตร์ RDI เพื่อตอบโจทย์ประเทศ ปรับเปลี่ยนทิศทางจาก "Project Base RDI" สู่ "Platform Base RDI"

RDI Platform	ตัวอย่าง RDI Agenda ที่ตอบโจทย์ประเทศ
1. งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศท้าทาย (Grand challenges RDI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ</li> <li>การรับมือกับสังคมสูงวัย</li> <li>การรับมือกับ PM 2.5</li> <li>การอนุรักษ์และฟื้นฟูปัญหาสิ่งแวดล้อม</li> <li>การรับมือกับภัยพิบัติ</li> <li>การรับมือกับการโจมตีทางไซเบอร์</li> </ul>
2. งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์และการแข่งขัน (Strategic & Competitive RDI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเชื่อมโยง One Belt One Road</li> <li>CLMVT as One</li> <li>การยกระดับขีดความสามารถของ BCG Economy</li> <li>Technology Localization</li> <li>Industries &amp; Business Transformation</li> <li>อุตสาหกรรม 4.0</li> </ul>

### ปรับทิศทาง เปลี่ยนยุทธศาสตร์ RDI เพื่อตอบโจทย์ประเทศ ปรับเปลี่ยนทิศทางจาก "Project Base RDI" สู่ "Platform Base RDI"

RDI Platform	ตัวอย่าง RDI Agenda ที่ตอบโจทย์ประเทศ
3. งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม เรื่องที่ละเอียดและเศรษฐกิจฐานราก (Area - Based & Local Economy RDI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เมืองนวัตกรรม / เมืองอัจฉริยะ / เมืองสร้างสรรค์</li> <li>การแก้ไขปัญหาความยากจน และความเหลื่อมล้ำในชนบท</li> <li>นวัตกรรมชุมชน</li> <li>นวัตกรรมสำหรับ Micro-Entrepreneurs</li> </ul>
2. งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม แขนงอนาคต (Frontier RDI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Future Trends &amp; Opportunities</li> <li>Food for the Future</li> <li>Health Frontier</li> <li>Future Energy</li> </ul>

### ปรับทิศทาง เปลี่ยนยุทธศาสตร์ RDI เพื่อตอบโจทย์ประเทศ "Platform Base RDI System"

- จัดตั้ง 3-5 RDI Centers @ Platform ระดับคณะจากมหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และ Global Partners มาร่วม
- ให้ Minimum Core Funding ในแต่ละ RDI Center เปิดโอกาสให้แข่งขันกัน
- แต่ละ RDI Center มีโจทย์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่เห็นชัดชัดเจน มีภาระประเมินผลทุกปี ให้อายุ 6-7 ปี
- สร้าง Post-Grad Curriculum / Post - Doc Program สนับสนุนแต่ละ RDI Platform

### ปรับทิศทาง เปลี่ยนยุทธศาสตร์ RDI เพื่อตอบโจทย์ประเทศ พัฒนา National Brain Power สร้างเครือข่าย RDI อย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริมการสร้างเมธีวิจัย เพื่อขับเคลื่อน 6 RDI Platforms
  - สรรหาจากมหาวิทยาลัย
  - เป็นนักวิจัยมืออาชีพ @ RDI Platform
  - สร้างทีมตอบโจทย์ของ @ RDI Platform
  - จัดสรรงบประมาณ x ล้านบาท / ปี / ทีม
- ผลักดัน Reverse Brain Drain จากต่างประเทศ
  - โครงการนำคนเก่งในต่างประเทศกลับบ้าน เพื่อร่วมมือกับคนไทยในการตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ประเทศ
  - ปรับเปลี่ยน Ecosystem ให้เอื้อต่อการดึงดูดศักยภาพของคนเก่งเหล่านี้

### พัฒนา National Brain Power สร้างเครือข่าย RDI อย่างเป็นระบบ

- การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยระดับโลกเข้ามาจัดตั้งในประเทศ รวมถึงการดึงดูด Global Talents และการทำวิจัยร่วมกับ Global Talents
  - สิทธิประโยชน์ BOI
  - Competitiveness Fund
  - Smart VISA
- พัฒนา pool Talents
  - พัฒนา Career Path นักวิจัย / Beyond ความเป็นอาจารย์
  - ส่งเสริมการสร้างนักวิจัยในภาคเอกชน
  - ส่งเสริมให้เกิด Talents Mobility
  - เชื่อมโยง SBIR
- ยกเครื่อง Post-grad Curriculum / Post-Doc Programs
  - ให้มองโปรแกรมปริญญาโท เอก และ Post-Doc เป็นจุดสร้างงานวิจัยเพื่อยกระดับ Ranking ของมหาวิทยาลัยมากกว่าเป็นโปรแกรมที่รับได้
  - Joint College ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันวิจัยฯ

### พัฒนา National Brain Power สร้างเครือข่าย RDI อย่างเป็นระบบ

ทำงานบูรณาการระหว่างศาสตร์

- วิทยาศาสตร์
- สังคมศาสตร์
- มนุษยศาสตร์

สร้าง Career Path ปันกันทั่วไปได้ / สวัสดิการของคนในสาขาวิจัยให้มีแรงจูงใจสำหรับคนรุ่นใหม่

### Reinventing การอุดมศึกษาไทย

- บทบาทภารกิจกลุ่มมหาวิทยาลัย Globally Competitive University
  - พัฒนาตัวชี้วัดที่ตรงกับความต้องการในศตวรรษที่ 21
    - Deep Tech Startup Career of the Future
  - วิจัย ศักยภาพ และนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ระดับประเทศ
    - Grand Challenge RDI
    - Strategic / Competitive RDI
    - Frontier RDI

- วัด performance จาก World Ranking
- จัดตั้ง Frontier Research Center ในมหาวิทยาลัย
- ให้มหาวิทยาลัยกลุ่มนี้เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน Regional Innovation Hub @ภูมิภาค



**การขยายผลโรงเรียนเตรียมวิศวกรรม**

- ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรคน ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ อาชีวศึกษา ให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอแนวความคิดการผลิตช่างเทคนิค นักเทคโนโลยี ให้มีคุณภาพ ทักษะฝีมือที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการปลูกฝังค่านิยม "การศึกษาเพื่อมีงานทำ"
- ไร่นาทาง E-STEM (English Science Technology Engineering Mathematics) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างช่างเทคนิค หรือต่อยอดเป็นวิศวกรปฏิบัติ การฝึกทักษะฝีมือเบื้องต้นอย่างเข้มข้นควบคู่ไปกับวิชาการด้านวิชาชีพ สามารถสื่อสารภาษาสากลได้ ที่สำคัญต้องเป็นคนดี มีคุณธรรม มีความมีวินัย สร้างค่านิยมต้องลงมือทำเท่านั้น
- เป็นความร่วมมือแบบ Triple Helix คือ รัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยมุ่งพัฒนานักเรียนด้านวิศวกรรมในสาขาสำคัญ ตั้งแต่ระดับ ปวช. จนถึงระดับปริญญาตรี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

**การขยายผลโรงเรียนเตรียมวิศวกรรม**

- ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรคน ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ อาชีวศึกษา ให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอแนวความคิดการผลิตช่างเทคนิค นักเทคโนโลยี ให้มีคุณภาพ ทักษะฝีมือที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการปลูกฝังค่านิยม "การศึกษาเพื่อมีงานทำ"
- ใช้แนวทาง E-STEM (English Science Technology Engineering Mathematics) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างช่างเทคนิค หรือต่อยอดเป็นวิศวกรปฏิบัติ การฝึกทักษะฝีมือเบื้องต้นอย่างเข้มข้นควบคู่ไปกับวิชาการด้านวิชาชีพ สามารถสื่อสารภาษาสากลได้ ที่สำคัญต้องเป็นคนดี มีคุณธรรม มีความมีวินัย สร้างค่านิยมต้องลงมือทำเท่านั้น
- เป็นความร่วมมือแบบ Triple Helix คือ รัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยมุ่งพัฒนานักเรียนด้านวิศวกรรมในสาขาสำคัญ ตั้งแต่ระดับ ปวช. จนถึงระดับปริญญาตรี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

**Reinventing การอุดมศึกษาไทย**  
ปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจกลุ่มมหาวิทยาลัย

- ไม่ว่าจะเรียน Track ไหน ก็เป็น Smart Citizen ได้
- แต่ละมหาวิทยาลัยต้องสามารถสร้างความแตกต่าง
- สนับสนุนให้การฝึกแต่ละมหาวิทยาลัยบรรลุผลบนเงื่อนไขต้องครบใจประเทศ
- เป็น Strategic Partnership กับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ
- ตอบโจทย์ Demand Side สร้าง Future Career Based Academy

คำว่า BCG Economy เศรษฐกิจชีวภาพ หรือ เศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Bio Economy) หมายถึง การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการเพิ่มคุณค่าหรือการประยุกต์ใช้งาน และการแปรรูปของผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรแบบดั้งเดิม มีมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูงขึ้น

Circular Economy หรือระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน คือ แนวคิดของระบบเศรษฐกิจที่ต้องการหมุนเวียนเอาทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดจนครบเกิดเป็นวงจร ตั้งแต่ภาคการผลิตการบริโภค ไปจนถึงการจัดการของเสียด้วยกระบวนการใช้ซ้ำ (Reuse) หมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และลดมลภาวะที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม

เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) คือ ระบบเศรษฐกิจที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพความเป็นอยู่ของมนุษย์ เพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม และในขณะเดียวกันก็สามารถลดความเสี่ยงทางด้าน สิ่งแวดล้อม และปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้ ซึ่งแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจสีเขียวได้ถูกนำเสนอจากโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) เพื่อปรับแก้ระบบเศรษฐกิจ (เสรีใหม่นิยม) ที่เป็นอยู่ให้เป็นไปในทิศทางที่มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนมากขึ้น

การปรับทิศทางเปลี่ยนยุทธศาสตร์ RDI เพื่อตอบโจทย์ประเทศปรับเปลี่ยนทิศทางจาก "Project Base RDI" สู่ "Platform Base RDI" ซึ่งในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิจะอยู่ในส่วนของ Platform ที่ 2 งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม เชิงยุทธศาสตร์และการแข่งขัน (Strategic & Competitive RDI) และ Platform ที่ 3 งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม เชิงพื้นที่และเศรษฐกิจฐานราก (Area – Based & Local Economy RDI) เป็นเรื่องการขับเคลื่อนกำลังคนที่มีทักษะตรงกับความต้องการตาม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งในอนาคตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอาจจะต้องไปร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏในการขับเคลื่อน

ด้านเทคโนโลยีและด้านอุตสาหกรรมให้มากขึ้นเพื่อรองรับนโยบายการบริหารงานกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ต่อไป

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

##### 1.1.3 งานเลี้ยงฉลองบัณฑิตกิตติมศักดิ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกำหนดจัดงานเลี้ยงฉลองบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปี การศึกษา 2561 โดยกำหนดจัดงานเลี้ยงฉลองเพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ในวันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม 2562 เวลา 17.00 น. เป็นต้นไป ณ ร้านอาหาร Maria Garden Restaurant ราชพฤกษ์ ซึ่งปีนี้มีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จำนวน 2 ท่าน คือ คุณสามารถ วัฒนวิจิตร ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และคุณธีระศักดิ์ เติริยมชัยศรี ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย) และผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ไปติดต่อประสานงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงานเลี้ยงฉลองบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวแล้ว

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

##### 1.1.4 การกำกับ ติดตาม แผนงานโครงการตามภารกิจหลัก

ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน ช่วยกำกับ ติดตาม แผนงานโครงการตามภารกิจหลัก ไม่ว่าจะเป็นแผนการจัดการศึกษา แผนการวิจัย แผนการบริการวิชาการ และแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การจัดกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ที่คนบตีได้เคยแถลงนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไว้ ทุกคณะต้องมีการประเมินและติดตาม การปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละหลักสูตร เนื่องจากนักศึกษาที่มีจำนวนน้อยลง คณะต้องมีการวางแผนและแก้ปัญหาในเรื่องนี้ อย่างไรก็ตาม ซึ่งจำนวนนักศึกษา ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,038 คน

ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมข้อมูลจำนวนนักศึกษาคงอยู่จำแนกตามระดับการศึกษา ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2562 มีดังนี้

คณะ	ทันตรา	วาสุกรี	นนทบุรี	สุพรรณบุรี	นักศึกษาทั้งสิ้น
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	7	-	355	614	976
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร	570	-	-	-	570
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ	653	2,457	623	1,162	4,895
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	331	-	168	52	551
คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	160	-	1,541	768	2,469
คณะศิลปศาสตร์	300	-	141	136	577
รวม	2,021	2,457	2,828	2,732	10,038

ทั้งนี้ จะมีการจัดทีมผู้บริหารและคณะไปพบปะตามโรงเรียนต่าง ๆ เพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายพื้นที่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดใกล้เคียง คณะต้องมีการปรับหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เด็กที่มาเรียนสามารถเทียบโอนได้สอดคล้องกับหลักสูตรและนักศึกษาได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

#### 1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### 1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในวาระ 1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562		
5.1.1 การเตรียมความพร้อมเพื่ออำนวยความสะดวกในการมาเรียนวิชาศึกษาทั่วไปที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกี	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์/ ผู้อำนวยการกองกลาง/ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ได้ประสานงานกับกองกลาง เพื่อสำรวจเส้นทางรถเดินรถประจำทางที่จะมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตราเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ) พบว่ารถส่วนใหญ่เป็นรถเช่า นักศึกษาจะต้องเช่าหรือเหมาเอง ส่วนนักศึกษาที่เดินทางโดยรถไฟแล้วมาลงที่สถานีอยุธยาเพื่อมาศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ไม่มีรถโดยสารแต่มีรถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง มีรถตุ๊กรับจ้าง ส่วนในเมืองมีรถโดยสารที่จะมาศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีรถประจำหลายสายแต่ไม่ถี่มากในการเดินทาง</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าเมื่อวันจันทร์ที่เปิดภาคการศึกษาวันแรกนั้น มีนักศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวนมาก แต่ขนาดห้องเรียนไม่เพียงพอไม่เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา จึงได้ประสานงานกับรองคณบดีด้านวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมีความเห็นว่าต้องเปลี่ยนขนาดของห้องให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา เนื่องจากการจัดตารางสอนเราจัดไว้ก่อนแล้วแต่ภายหลังมีเด็กมาสมัครตัวเพิ่มเติมทำให้ห้องเรียนมีขนาดใหญ่ขึ้น ทางสำนักส่งเสริมและงานทะเบียนและคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ส่วนในเรื่องของการเรียนการสอนของนักศึกษาศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกี ที่มาเรียนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีจำนวน 2 วัน คือ วันจันทร์หรือวันอังคาร จะขึ้นอยู่กับรายวิชาที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียน ถ้าลงทะเบียน 2 รายวิชาจะอยู่วันจันทร์ ถ้าลงทะเบียน 3 รายวิชา ไม่สามารถลงในวันเดียวกันได้ก็จะเป็นจันทร์</p>



ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>และวันอังคาร ส่วนระบบทะเบียนสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ประสานงานกับผู้พัฒนาระบบแล้ว ผู้พัฒนาระบบแจ้งว่าเนื่องจากระบบลงทะเบียนเป็นคนละ version จึงต้องแบ่งกลุ่มเรียนของนักศึกษา แต่ถ้าจัดแบบ section ขอฝากคณะว่าต้องให้ข้อมูลกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนว่ามีหลักสูตรไหนบ้างที่ได้กมาลงทะเบียนเรียน ต้องเอารายวิชาเป็นที่ตั้ง สำนักส่งเสริมและงานทะเบียนจะประสานงานกับผู้จัดตารางว่า กลุ่มเรียนไหนน้อยให้ย้ายตารางเรียนได้เลยไม่ต้องทำเรื่องถึงท่านอธิการบดี ถ้าตารางไม่ชนสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะปรับแก้ให้ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะทำให้เหมือนกันทั้ง 4 ศูนย์ในเบื้องต้นได้ประสานงานกับหัวหน้างานทะเบียนของทุกศูนย์แล้ว แต่คุณบดีจะต้องอนุญาตไม่ต้องเสนอถึงท่านอธิการบดีสามารถย้ายได้เลย เบื้องต้นจะใช้เป็นระบบ manual ไปก่อน แต่ถ้าระบบทะเบียนมีการพัฒนาแล้วสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะทำเต็มรูปแบบในขั้นต่อไป</p> <p>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ดร.สุวิมล คุ้มทอง) แจ้งว่าคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการจัดห้องเรียนรวมแบบ section ให้นักศึกษาแล้ว แต่มีปัญหาในเรื่องของเครื่องปรับอากาศภายในห้องประชุม ชั้น 2 อาคารศรีพิทยาคาร (อาคาร 23) ไม่มีความเย็น ขอฝากให้กองกลางเร่งดำเนินการซ่อมแซมให้ด้วย ส่วนในเรื่องของระบบทะเบียนขณะนี้ต้องใช้เป็นระบบ manual ไปก่อน เนื่องจากการพัฒนาระบบจะต้องใช้เวลาในการพัฒนาแต่ไม่น่าจะเกิน 1 ปี</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ติดตาม สอบถาม และทำการสำรวจ โดยแจกแบบสอบถาม นักศึกษาศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกรี ที่มาเรียนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่ามีปัญหา/อุปสรรคอะไรบ้าง สอบถามให้ครอบคลุมทุกประเด็น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่นักศึกษาพบ และดำเนินการโดยด่วน</li> <li>2. มอบผู้อำนวยการกองกลาง (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ดำเนินการสำรวจและซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศตามห้องเรียนที่เสียหรือใช้การไม่ได้ และดำเนินการสำรวจห้องเรียน โดยดูจากตารางการสอนของสำนักส่งเสริม</li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>วิชาการและงานทะเบียน ว่ามีห้องบรรยายที่ห้อง อาคาร 32 ห้องใดที่สามารถรองรับการเรียนการสอนได้เสนอให้มหาวิทยาลัยทราบโดยด่วน</p> <p>3. มอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดร.เอกชัย เนาวนิช) ดำเนินการสำรวจอุปกรณ์การเรียนการสอนภายในห้องเรียนให้มีความพร้อมในการใช้งานโดยด่วน</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>1. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการตามมติ</p> <p>2. ผู้อำนวยการกองกลาง แจ้งว่าได้ดำเนินการสำรวจเครื่องปรับอากาศตามห้องเรียนที่เสียหรือใช้การไม่ได้แล้วอยู่ระหว่างการดำเนินการประมวลผล และประมาณการราคาในการซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ</p> <p>3. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการสำรวจอุปกรณ์การเรียนการสอนภายในห้องเรียน อาคาร 22, อาคาร 23 และอาคาร 24 มีจำนวน 54 ห้อง มีจำนวนห้องเรียนที่ใช้งานได้ตามปกติ จำนวน 31 ห้อง และมีห้องเรียนที่พบว่ามียุกรณ์ประจำห้องเรียนบางส่วนชำรุดไม่สามารถใช้งานได้/หรือต้องการจัดหาเพิ่มเติม ดังนี้ (ตามหนังสือสำนักวิทยบริการฯ ที่ อว 0656.16/576 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562) รายละเอียดดังเอกสารแนบ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ชุดเครื่องเสียง (ไมค์โครโฟน, เครื่องขยายเสียง, ลำโพง, สายสัญญาณเสียง) จำนวน 9 ชุด</li> <li>2) ไมค์โครโฟน สายไมค์ พร้อมขาตั้ง จำนวน 10 ชุด</li> <li>3) เครื่องคอมพิวเตอร์ห้องเรียน จำนวน 9 ชุด</li> <li>4) เครื่องฉายภาพ 3 มิติ จำนวน 3 ตัว</li> <li>5) ฉากโปรเจคเตอร์ จำนวน 2 ชุด</li> <li>6) ม่านกันแสงหน้าต่าง จำนวน 2 ห้อง</li> <li>7) แก้วอีแลคเซอร์ จำนวน 34 ตัว</li> <li>8) โปรเจคเตอร์ และชุดอุปกรณ์ ข่ายีตพร้อมสายสัญญาณ จำนวน 2 ชุด</li> <li>9) กระดานไวท์บอร์ด จำนวน 3 กระดาน</li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		ซึ่งอุปกรณ์บางส่วนสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่ระหว่างการซ่อมแซม และอุปกรณ์บางส่วนไม่สามารถดำเนินการแก้ไข/จัดหาได้ในครั้งนี้ เนื่องจากหน่วยงานไม่มีงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดหา/ซ่อมแซมอุปกรณ์มาทดแทนอุปกรณ์ที่ชำรุด
5.1.4 ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์)/ ผู้อำนวยการกองกลาง	<p>ตามที่ได้ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้ จำนวน 40 ต้น จากอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี 6 คณะ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง เพื่อปลูกบริเวณด้านหลังอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ในปี พ.ศ.2564 ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประธานในการเปิดอาคารดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) และผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ได้ดำเนินการประสานงานเรื่องค่าใช้จ่ายกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อซื้อต้นไม้เรียบร้อยแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 33,000 บาท และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ได้ดำเนินการประสานกองกลาง เพื่อออกแบบและวางผังในการวางตำแหน่งปลูกต้นไม้เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์บริจาคเงินในการปลูกต้นไม้บริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการปลูกต้นไม้ในเดือนกรกฎาคม 2562 เนื่องจากโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ 28 กรกฎาคม 2562 และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ร่วมกันพิจารณาวางผังและออกแบบพื้นที่ในการปลูกต้นไม้</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมีมติ ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ถ่ายภาพบริเวณที่จะทำการปลูกต้นไม้และบริเวณด้านหน้าริมถนนสายเอเชียที่มีการปรับปรุงสวนหย่อมก่อนทำการปลูกต้นไม้ เพื่อใช้ประกอบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว</li> <li>2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ประสานงานกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ร่วมกันพิจารณาวางผังและออกแบบพื้นที่ในการปลูกต้นไม้</li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการตามมติ</p>
1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
<p>1.1.2 การรับสมัครนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562</p>	<p>คณบดี 6 คณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน</p>	<p>ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2562 มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น 2,738 คน จากแผนรับ 4,510 คน (หักระดับบัณฑิตศึกษาออก) คิดเป็น ร้อยละ 60.71</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</b> รับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <p>1. มอบคณบดี 6 คณะ (ดำเนินการและรวบรวมข้อมูล ส่งให้กับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) โดยมี รายละเอียดดังนี้</p> <p>1.1 สรุปและรวบรวมปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น ภายในคณะหรือที่เกิดจากมหาวิทยาลัย ที่ทำให้การรับ สมัครนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อาทิ ระบบไม่เสถียร (ทำให้การเข้าสมัครในระบบยาก) การประชาสัมพันธ์การรับ สมัครนักศึกษาไม่ทั่วถึง เป็นต้น</p> <p>1.2 มอบคณบดี 6 คณะ ตรวจสอบหลักสูตร/สาขา ของคณะด้วยว่า หลักสูตรใด/สาขาใดที่มีจำนวนนักศึกษา น้อย (อาจจะต้องยุบรวมหรือไม่) คณะจะมีมาตรการ อย่างไรและจะดำเนินการอย่างไร ซึ่งมีผลในการเบิกเงินค่า สอนเกินภาระ เนื่องจากสถานะการเงินของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และตรวจสอบ ติดตาม ควบคุมการ เบิกเงินค่าสอนเกินภาระ การจัดตารางสอน การจัดกลุ่ม การเรียน เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น</p> <p>2. มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รวบรวมข้อมูล และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบเพื่อ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการจัดการเรียนสอนของนักศึกษา จำนวน 6 คณะ ทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ เรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือสำนักส่งเสริมวิชาการฯ ที่ อว 0656.17/2072 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2562) รายละเอียดดังเอกสารแนบ</p>
<p>1.1.4 การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562</p>	<p>รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี)</p>	<p>เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ราชกิจจานุเบกษา ประกาศใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) จำนวน 9 ฉบับ จากทั้งหมด 10 ฉบับ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยโดยตรงที่นายภสภและกรรมการสภามหาวิทยาลัยควรรู้ พอสรุปได้ 10 ประเด็น ทั้งนี้ ขอมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ช่วยดูประเด็นที่สภาจะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ศึกษาประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ได้ดำเนินการศึกษาประเด็นที่เกี่ยวข้องแล้ว มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>- ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ได้กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งองค์กรกลางบริหารงานบุคคลได้นิยามไว้ว่าหมายถึงคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยขณะนี้ ก.พ.อ. ยังมิได้จัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งหากได้มีประมวลจริยธรรมแล้ว มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		เจ้าหน้าที่ของรัฐของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจซึ่งมีลักษณะเฉพาะของมหาวิทยาลัยต่อไป
1.1.6 การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ กองบริหารงานบุคคล/ กองคลัง	<p>ตนขอบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยสวัสดิการ พ.ศ.2558 ลงนามโดยท่านมีชัย ฤชุพันธุ์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 โดยเป็นการสมควรจัดให้มีสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนั้น และมอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลไปตรวจสอบข้อบังคับดังกล่าวปรากฏว่า มีแต่ข้อบังคับ แต่หลักการและกฎเกณฑ์ในการให้สวัสดิการในแต่ละหมวดตามข้อบังคับยังไม่ได้ถูกประกาศใช้หรือกำหนดระเบียบในการใช้ ซึ่งถ้าหากมีระเบียบรองรับสามารถนำเงินจากกองทุนมาช่วยเหลือตามข้อบังคับในหมวดต่าง ๆ ได้ อาทิ หมวด 8 การช่วยเหลือตามประเพณี ที่เกี่ยวกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ระบุไว้ว่า “ข้อ 20 อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อการช่วยเหลือตามประเพณี เช่น งานสมรส งานศพ หรืองานประเพณีอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย หรือเป็นการช่วยเหลือกิจการสาธารณะตามที่อธิการบดีเห็นสมควรได้ โดยคำนึงถึงฐานะทางสังคมและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” หรือ หมวด 9 การจัดกิจกรรมหรือการรับรองของมหาวิทยาลัย ระบุไว้ว่า “ข้อ 21 อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือที่มหาวิทยาลัยจัดร่วมหรือสมทบกับบุคคลอื่น หรือเพื่อการรับรอง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” ทั้งนี้ หากมีประกาศหรือมีระเบียบรองรับสามารถนำเงินจากกองทุนมาใช้เพื่อช่วยเหลือสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <p>1. มอบกองคลังดำเนินการตรวจสอบยอดเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยว่ามียอดคงเหลือและจำนวนที่ต้องส่งคืนสำนักงบประมาณ จำนวนเท่าใด ยอดเงิน ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินคงเหลืออยู่เท่าใด โดยทำหนังสือแจ้งเวียนให้กับบุคลากรทุกส่วนทราบ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>เพื่อทำความเข้าใจและให้ข้อมูลที่เป็นจริง</p> <p>2. มอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานกองบริหารงานบุคคลในการจัดทำ (ร่าง) ประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการใช้เงินกองทุนฯ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>1. ผู้อำนวยการกองคลังแจ้งว่า อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้กับบุคลากรทุกส่วนทราบ</p> <p>2. กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการยกร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับฯ ว่าด้วยสวัสดิการ พ.ศ.2558 ตลอดจนดำเนินการยกร่างประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 ฉบับ และอยู่ระหว่างดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาร่างระเบียบตามข้อบังคับ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)</p>
1.1.7 การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.5 และ 1.7	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ)/ กองบริหารงานบุคคล	<p>ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) และกองบริหารงานบุคคลดำเนินการตามแผนดำเนินการจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.5 และ 1.7 ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และจัดทำข้อมูลสรุปการพิจารณาวงเงินงบประมาณเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ)</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		ได้นำเสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 แล้ว และที่ประชุมมีมติให้นำบัญชีอัตราขั้นต่ำ ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งจะมีการประชุมในวันที่ 2 สิงหาคม 2562 นี้
1.1.8 การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	คณบดี 6 คณะ	<p>ขอให้คณบดีทุกคณะกำกับดูแลการปฏิบัติงานในเรื่องการสอนของอาจารย์ การเสียสละทุ่มเทเวลาเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์คนใดที่มีปัญหาในเรื่องการเรียนการสอน เนื่องจากมีข้อร้องเรียนจากนักศึกษาเรื่องอาจารย์ไม่คอยสอน ไม่ตรวจข้อสอบ ทิ้งชั่วโมงสอนไปทำธุระส่วนตัว เป็นต้น คณะต้องมีมาตรการในการดำเนินการและมีการติดตามข้อมูลเป็นระยะ</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</b> รับทราบและมอบคณบดี 6 คณะ กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p>
1.1.9 การใช้งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนของคณะ	คณบดี 6 คณะ	<p>ขอให้คณบดีทุกคณะกำกับดูแลการใช้งบประมาณดำเนินงานในเรื่องของการจัดการเรียนการสอนให้มากเป็นพิเศษ อย่าใช้งบประมาณในเรื่องค่าตอบแทนให้มากกว่าการจัดเรียนการสอน ให้ความสำคัญกับการจัดซื้ออุปกรณ์การเรียน วัสดุฝึกต่าง ๆ และมีการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด อะไรที่ไม่จำเป็นก็ให้ปรับลด ระวังการใช้งบประมาณของคณะสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ ในช่วงนี้ ยกเว้นมีงบพิเศษหรืองบประมาณภายนอกสนับสนุน</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</b> รับทราบและมอบคณบดี 6 คณะ กำกับดูแลการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่</p>



ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		9 กรกฎาคม 2562)
<b>1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</b>		
<p>1.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล)</p>	<p>ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 พบว่ามีงบลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) หลายรายการที่ล่าช้าและติดปัญหาในเรื่องของการลงนามสัญญาจ้าง การเบิกจ่ายงวดงาน ขอให้กำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน ส่วนโครงการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัยศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 18,000,000 บาท ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดในการดำเนินการด้วย เนื่องจากการดำเนินการปรับปรุงถนนไม่มีการปรับระดับถนนใหม่ให้เป็นแนวเดียวกัน ใช้แค่การเกรดและบดอัดชั้นดินไปตามพื้นถนนเดิม ผ่าให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ตรวจสอบรายละเอียดให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วย เนื่องจากอาจจะเกิดปัญหาเรื่องของระดับถนนบริเวณด้านหน้าอาคาร 25 หากเกิดฝนตกน้ำฝนอาจจะเซาะบริเวณดังกล่าวที่เป็นลานจอดรถของอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>ในการนี้ นายอนันท์รัตน์ อยู่สบาย ตำแหน่ง วิศวกรโยธา หัวหน้างานบริการ ภายภาพและสิ่งแวดล้อมได้ชี้แจงเพิ่มเติมในส่วนของรายละเอียดการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่าจากการออกแบบของการปรับปรุงถนนไม่ได้ระบุตำแหน่ง +0.00 ไว้ที่ตำแหน่งใด เนื่องจากพื้นที่ของศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีพื้นที่สูงต่ำไม่เท่ากัน จึงทำถนนไปตามภูมิประเทศเดิม</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ตรวจสอบรายละเอียดการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัยศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วย</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) แจ้งว่า ได้ดูสถานที่ทำถนนหน้า อาคาร 25 แล้ว พบว่า</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ทางลาดเอียงจะเข้ามายังหน้า อาคาร 25 เห็นควรให้ดำเนินการปรับระดับใหม่ ได้แจ้งด้วยวาจาไปแล้วเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 เมื่อครั้งที่ประชุมตรวจการจ้าง และติดตามการแก้ไข เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 ผลปรากฏว่า ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไขและแจ้งประธานตรวจการจ้าง (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) รับทราบถึงแนวทางแก้ไขแล้ว</p>
<p>1.2.6 รายงานผลการติดตามผลการดำเนินโครงการคุณธรรม/กิจกรรมส่งเสริมความดี</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>สรุปผลการติดตามโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดี</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานที่รายงานผลการขับเคลื่อนในวันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2562 มีทั้งสิ้น 16 หน่วยงาน จาก 20 หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการติดตามผลแจ้งว่าผู้รับผิดชอบโครงการติดราชการสำคัญ</li> <li>2. ผลการติดตามการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม ภาพรวมพบว่าส่วนใหญ่ได้ผลตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี โครงการ“ย้อนศรเป็นศูนย์” จากเดิม 84 ราย/เดือน ณ ปัจจุบันผลการปฏิบัติ คือ ไม่มีการย้อนศรในบริเวณที่กำหนดอีกเลย (มีรูปภาพถ่ายก่อนและหลังการดำเนินโครงการ)</li> <li>- กองส่งเสริมคุณภาพ โครงการ“สามัคคี สร้างพลัง มีใจบริการ” มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น</li> <li>- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ “วิทย์สุขสันต์ทำงานเสร็จตามเวลา” มีสถิติการส่งงานล่าช้าของผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง และกำลังจะเริ่มดำเนินการสำหรับนักศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1/2562 ต่อไป</li> </ul> </li> <li>3. หน่วยงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการวิพากษ์และติดตามผลได้ดำเนินการส่งโครงการแล้ว คณะกรรมการขับเคลื่อนระดับมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการติดตามต่อไป</li> <li>4. ปัญหาอุปสรรคโดยภาพรวมมีดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1 ผู้บริหารและบุคลากรในแต่ละหน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจหลักการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม และไม่เข้าใจวิธีดำเนินการของมหาวิทยาลัยคุณธรรม</li> <li>4.2 ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญมือในการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม</li> <li>4.3 คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้แทนของหน่วยงาน มีภารกิจมาก ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้ทุกครั้ง และเปลี่ยนผู้เข้าร่วมบ่อยครั้ง จึงไม่เข้าใจและไม่สามารถ</li> </ol> </li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>เผยแพร่หรืออธิบายวิธีการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้หน่วยงานของตนเองเข้าใจได้</p> <p>4.4 การขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมระดับหน่วยงาน เป็นการจัดทำเฉพาะกลุ่มคนส่วนน้อยที่ให้ความร่วมมือ จึงไม่ทั่วถึงบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p> <p>รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าจากคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย “รับผิดชอบ มีวินัย สุภาพอ่อนโยน” น่าจะต้องมองว่าหน่วยงานตั้งคุณธรรมอัตลักษณ์ตัวใดไปดำเนินการ และคุณธรรมอัตลักษณ์ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ส่วนภาพรวมของมหาวิทยาลัยยังไม่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั่น) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนจะพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดีที่ส่งผลที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการดำเนินการทั้งมหาวิทยาลัย แต่ต้องให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นรูปธรรมเสียก่อน โดยนำแนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ในการดำเนินการต่อไป ซึ่งจะมีการดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานในเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนสิงหาคม 2562 ทั้งนี้ จะมีการรายงานผลการดำเนินงานและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานกำกับดูแล ติดตาม ผลการดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นรูปธรรม</li> <li>2. มอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย) นำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อติดตามผลการปฏิบัติการดำเนินโครงการคุณธรรม/กิจกรรมส่งเสริมความดีให้เป็นแนวทางเดียวกัน</li> </ol> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นางสาวพัชรภรณ์ จันทร์ฉาย) ได้ดำเนินการนำเรื่องมหาวิทยาลัยคุณธรรม เข้าที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2562 ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 นี้ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นรูปธรรมต่อไป</p>
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
<p>4.1.1 พิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p>รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์)/ กองคลัง</p>	<p>ในการนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกัน พิจารณา (ร่าง) มาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562 และมีข้อเสนอแนะว่า เห็นด้วยและมีความเข้าใจในเรื่องของการปรับลดงบประมาณ แต่ในส่วนของค่าเบี้ยประชุม จำนวน 500 บาท เป็นจำนวนเงินที่น้อยมาก ไม่น่าจะมีผลกระทบต่อเรื่องของงบประมาณที่มีไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยควร พิจารณางบประมาณตัวอื่นที่ซ้ำซ้อนมากกว่า เช่น โครงการที่ ซ้ำซ้อน (โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่จัดทุกศูนย์/ทุกคณะ) อาจจะต้องตัดออกหรือจัดโครงการแค่ศูนย์พื้นที่เดียว เพื่อตอบตัวชี้วัด ส่วนเรื่องการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ เป็นไปได้หรือไม่ที่จะปรับแผนใหม่ เนื่องจากทุกวันนี้เรา ทำแผนล่วงหน้าพอใช้งบประมาณจริง ๆ งบประมาณจึงไม่ สอดรับกับงบประมาณที่มีอยู่จริง และต้องการทราบว่า งบประมาณส่วนใดที่มีการใช้จ่ายสูง สามารถปรับลดได้ หรือไม่ เนื่องจากรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนจึง ต้องมีการปรับแผนใหม่ เพื่อจะได้ร่วมกันวิเคราะห์และ พิจารณาหาสาเหตุของปัญหาที่แท้จริง</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบและ มอบรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ประสานกับ กองคลังในการเก็บข้อมูลตัวเลขย้อนหลัง (รายรับและรายจ่าย ในทางบัญชี) ที่เป็นยอดใหญ่ อาทิ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าสอน เกินภาระ ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าจ้างเหมา ทั้งเงินรายได้และ เงินงบประมาณ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยในครั้งหน้าเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาร่วมกัน</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) จะนำเสนอ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
<p>4.1.2 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา</p>	<p>ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์)/ กองกลาง/ กองบริหารทรัพยากร 3 ศูนย์</p>	<p>7/2562 ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562</p> <p>ด้วยกองกลาง ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้ดูแลรับผิดชอบงานบริการ กายภาพ และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบไปด้วยพื้นที่ภายในอาคารและภายนอกอาคาร รวมถึงพื้นที่โดยรอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการด้านพลังงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ในการนี้ กองกลางมีความประสงค์ขอความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยในการกำหนดการบริหารจัดการด้านพลังงาน เรื่อง การใช้ลิฟต์ ในพื้นที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำประกาศ มาตรการประหยัดพลังงานให้นักศึกษาและบุคลากรทุกคน จัดการพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยถือว่าเป็นหน้าที่หนึ่ง รายละเอียดตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยที่แนบ</p> <p>คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เปลี่ยนชื่อประกาศเป็น “มาตรการอนุรักษ์พลังงานและความปลอดภัยในการใช้ลิฟต์” และออกประกาศเป็นมาตรการเดียวกันทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่</li> <li>2. ทบทวนและปรับเวลาในการลิฟต์ใหม่</li> <li>3. ควรให้มีการหมั่นเวียนการใช้ลิฟต์</li> <li>4. ให้มีการตรวจเช็ค ซ่อมบำรุงรักษา ล้างเครื่องปรับอากาศเป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อช่วยลดงบประมาณในการล้างเครื่องปรับอากาศซึ่งเป็นงบประมาณที่สูง</li> <li>5. จัดทำโครงการฝึกบัณฑิตนักปฏิบัติ ฝึกนักศึกษาในการตรวจเช็ค/ล้างเครื่องปรับอากาศเบื้องต้น</li> <li>6. ให้มีมาตรการประหยัดเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน</li> <li>7. เห็นควรให้มีมาตรการประหยัดพลังงานในด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่</li> </ol> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ในหลักการ และมีมติมอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบกองกลางทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ดังที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันเสนอ</li> <li>2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ผู้อำนวยการกองกลาง และกองบริหารทรัพยากร 3 ศูนย์พื้นที่ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาในการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานในด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่</li> </ol> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองกลาง ได้ทบทวนและจัดทำ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รออธิการบดีลงนามประกาศ</li> <li>2. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการตามมติ</li> </ol>
<p>4.1.4 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ....</p>	<p>รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ)/ คณบดี 6 คณะ</p>	<p>ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น ตามคำสั่งที่ 2026/2561 ลง ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มี ผลงานสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอน ทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่น</li> <li>2. จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณา อาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น เสนอคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ</li> </ol> <p>ในการนี้ คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่นขอรายงานการ ดำเนินการของคณะกรรมการชุดดังกล่าวเกี่ยวกับการ ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มี ผลงานสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอน ทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่นตาม</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ข้อ 1 เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>ข้อมูลประกอบการพิจารณา</b></p> <p>1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2026/2561 สั่ง ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561</p> <p>2. (ร่าง) ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ. ....</p> <p><b>ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา</b></p> <p>จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ. ....</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) และคณบดีทั้ง 6 คณะ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.... และให้คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์ฯ พิจารณาเสนอรายละเอียดการกำหนดวิธีการประเมินเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) แจ้งว่านำเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ในวาระที่ 3 เรื่อง ค้างพิจารณา ดังปรากฏรายละเอียดในวาระที่ 3.1 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ....</p>
4.1.5 พิจารณาการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล)/ คณบดี 6 คณะ	<p>ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่ามีโครงการที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอยู่ในผังแม่บทหรือไม่ มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1. เพิ่มเติมโครงการปรับปรุงศูนย์ประชุมของ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>มหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาให้เป็นศูนย์ประชุมระดับภูมิภาคหรือระดับชาติ เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ รองรับการแข่งขันนโยบายแห่งรัฐ การขับเคลื่อนภาคธุรกิจหรือการเกษตร และจัดสัดส่วนพื้นที่ แปลง 2 ให้ชัดเจน (Smart Farm) ทำพื้นที่ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด</p> <p>2. ยุบรวม (โครงการก่อสร้างสำนักพิมพ์ มทร.สุวรรณภูมิ โครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์การเกษตรและอาคาร ศูนย์ทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ) รวมเป็นโครงการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้ มีโครงการย่อย ๆ ในโครงการใหญ่ ได้แก่ การอบรมหลักสูตรระยะสั้น การรับทดสอบสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก และศูนย์จำหน่ายสินค้าทางการเกษตร หรือบริการวิชาการด้านอื่น ๆ</p> <p>3. ยุบรวมโครงการปรับปรุงอาคารที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นโครงการใหญ่ ได้แก่ โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการศึกษา โครงการที่เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ อุตสาหกรรมไอทีที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม รวมทั้งอุตสาหกรรมเกษตรด้วย โดยจัดให้เป็นหมวดหมู่</p> <p>4. พิจารณาทบทวนโครงการสร้างสะพานข้ามรถจักรยาน จักรยานยนต์ คนข้าม ถนนสายเอเชีย เนื่องจากเป็นภารกิจของกรมทางหลวง อาจจะเปลี่ยนเป็นการทำอุโมงค์ลอดใต้สะพานหรือประสานหารือกับกรมทางหลวงถึงความจำเป็นในการก่อสร้าง</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ และมีมติ ดังนี้</p> <p>1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ทบทวนปรับปรุงรายละเอียดแผนงานและโครงการปรับปรุงผังแม่บท พ.ศ.2562 – 2568 เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p> <p>2. มอบคณะ 6 คณะ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก พิจารณาทบทวนแผนแม่บท 15 ปี โดยให้มีความเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ และทบทวนผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัย ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา พ.ศ.2562 ถึง พ.ศ.2582 ถ้ามีโครงการเร่งด่วนหรือเพิ่มเติมโครงการ ให้จัดส่งผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>



ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) แจ้งว่าได้ดำเนินการทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาผังแม่บทกายภาพไปยังคณบดีและผู้อำนวยการศูนย์พื้นที่ผ่านอธิการบดี เพื่อบรรจุลงในแผน 15 ปี ตามแผนยุทธศาสตร์แล้ว และมีกำหนดขอความอนุเคราะห์ให้ส่งข้อมูลภายใน 30 กันยายน 2562 เพื่อดำเนินการจัดทำผังแม่บทต่อไป</p>
<p>4.2.2 พิจารณาการกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562</p>	<p>รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ)</p>	<p>ขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาการกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562</p> <p>รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) ชี้แจงเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ซึ่งทางสภาฯ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำ (ร่าง) นโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป และให้จัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายการจัดการศึกษาดังกล่าว กำหนดเวลาจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายในสามเดือน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ซึ่งรองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) ได้เสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการจัดการศึกษา พ.ศ. .... ประกอบด้วยนโยบาย 5 ข้อ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาทางวิชาชีพและเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติเป็นหลัก เพื่อผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งระดับปริญญาและระดับต่ำกว่าปริญญา</li> <li>2. ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมกับสถานประกอบการในภาคการผลิตหรือการบริการ ทั้งในรูปแบบของหลักสูตรร่วมผลิต หรือการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning: WIL) ตามความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร</li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>3. ให้มหาวิทยาลัยเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่เน้นการสร้างสรรค์นวัตกรรม และมีความสามารถในการบริหารจัดการให้กับนักศึกษาทุกหลักสูตร โดยให้มีการเรียนการสอนเป็นรายวิชาในหลักสูตร รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร</p> <p>4. ให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาหลักสูตรระยะสั้นเฉพาะทางที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ เพื่อเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของบุคคล โดยจัดการเรียนการสอนแบบชั้นเรียน หรือแบบออนไลน์ ในลักษณะ Open source learning ทั้งนี้อาจจัดในรูปแบบของชุดการเรียนรู้ (Module) ที่นำมาเทียบโอนเพื่อขอรับคุณวุฒิทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้</p> <p>5. ให้มหาวิทยาลัยบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม รวมถึงการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ชุมชนและสังคมนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบดังเสนอ และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ปรับข้อความให้เหมาะสม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) แจ้งว่าดำเนินการปรับแก้ข้อความและนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุม ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562</p>
5.1 เรื่องอื่น ๆ		
5.1.1 ขอให้คณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ)/ รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์)/ กองคลัง/ คณะ 6 คณะ	รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ฝากให้ทุกคณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของคณะ เนื่องจากกอนโยบายและแผนแจ้งว่าคณะไม่ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้มา จึงได้ประสานงานกับกอนโยบายและแผนแล้วและกอนโยบายและแผนจะทำหนังสือแจ้งไปยังคณะอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องพิจารณาการจัดการเรียนการสอน

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ประกอบการจัดงบประมาณด้วย และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ), รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ร่วมกับคณะ 6 คณะ จัดประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันในการพิจารณาหลักเกณฑ์ การสอนและเกณฑ์ การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระ</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ), รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ร่วมกับคณะ 6 คณะ จัดประชุมหรือร่วมกันในการพิจารณาหลักเกณฑ์ การสอนและเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระ</li> <li>2. มอบ 6 คณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงิน งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยพิจารณาการจัดการเรียนการสอนประกอบการ ตั้งงบประมาณ</li> </ol> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 6/2562 (ที่ อว 0656.01/1649 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) และรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) แจ้งว่าอยู่ ระหว่างดำเนินการนี้ผู้เกี่ยวข้องและผู้แทนคณะประชุม ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562</p>

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

## 1.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผน ขอส่งรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนมิถุนายน 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561- 30 มิถุนายน 2562 เสนอต่ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

### 1. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ตารางที่ 1 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

รายการ	เงินกันเหลือมปี	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน (3 รายการ)	22,388,060.00	22,388,060.00	100.00	0.00	0.00
งบประมาณเงินรายได้ (13 รายการ)	10,163,892.01	9,674,415.01	95.18	489,477.00	4.82

1.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3 รายการ เป็นสิ่งก่อสร้าง 2 รายการ จ้างเหมา 1 รายการ จำนวนเงิน 22,388,060.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 22,388,060.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทุกรายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 1 ในเอกสารแนบ 1) ดังนี้

1.2 งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 13 รายการ เป็นครุภัณฑ์ 7 รายการ สิ่งก่อสร้าง 3 รายการ จ้างเหมา 3 รายการ จำนวนเงิน 10,163,892.01 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 9,674,415.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.18 ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทุกรายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2 ในเอกสารแนบ 1)

### 2. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 2 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย มติ ครม. ไตรมาส 3	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ไตรมาส 3	จัดสรรตาม พรบ.	หลังโอน เปลี่ยนแปลง	ผลการเบิกจ่าย ณ 31 พ.ค.62		ผลการเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.62		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	77.00	75.00	849,269,700	849,269,700.00	527,477,428.11	62.11	589,438,355.27	69.41	431,146.05	0.05	259,400,198.68	30.54
รายจ่ายประจำ	80.00	75.00	600,873,000	604,605,197.47	439,009,925.58	72.61	489,681,852.74	80.99	431,146.05	0.07	114,492,198.68	18.94
รายจ่ายลงทุน	65.00	75.00	248,396,700	244,664,502.53	88,467,502.53	36.16	99,756,502.53	40.77	0.00	0.00	144,908,000.00	59.23
ครุภัณฑ์ (45 รายการ)			147,596,700	143,974,502.53	83,122,502.53	57.73	92,741,502.53	64.42	0.00	0.00	51,233,000.00	35.58
สิ่งก่อสร้าง (4 รายการ)			100,800,000	100,690,000.00	5,345,000.00	5.31	7,015,000.00	6.97	0.00	0.00	93,675,000.00	93.03

2.1 ภาพรวม ได้รับจัดสรรงบประมาณ 849,269,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 589,438,355.27 บาท คิดเป็นร้อยละ 69.41 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 12 - 13 ในเอกสารแนบ 2)

2.2 รายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 600,873,000.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 604,605,197.47 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 489,681,852.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.99

2.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ 45 รายการ สิ่งก่อสร้าง 4 รายการ งบประมาณ 248,396,700.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 244,664,502.53 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 99,756,502.53 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.77 ก่อหนี้ผูกพันแล้ว 48 รายการ รอลงนามสัญญา 1 รายการ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ ว/ด/ป	2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										3.กระบวนการหลังก่อนนี้ผูกพัน			รวม
		ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 1	ยกเลิก ประกาศ ประกวด ราคา ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1 (หลังเข้า จัดซื้อ)	อยู่ระหว่าง รอพิจารณา วิจารณ์ TOR	ยื่นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 2	รออุทธรณ์ ประกาศผล	ดำเนินการ หาผู้รับ จ้างครั้งที่ 3	รอลงนาม สัญญา	เสนอ มหาวิทยาลัย พิจารณา เป็นผู้ทำงาน	ลงนาม สัญญาแล้ว รอส่งมอบ	ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว	
รวมทั้งสิ้น	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	10	-	38	49
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	9	-	39	49
1.ครุภัณฑ์	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	38	45
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	39	45
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	4
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	4

### คณะศิลปศาสตร์

- ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการทอเย็บและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 57,000,000.00 บาท เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 มหาวิทยาลัยได้รับทราบจากกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับหนังสือที่ได้หารือผลพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน คาดว่าลงนามสัญญา วันที่ 11 กรกฎาคม 2562

### 3. รายงานผลรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 3 แสดงรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ที่	ประเภทรายได้	ประมาณการรายได้		รายได้ ณ 30 มิ.ย.62		รายได้ ณ 31 พ.ค.62	
		บาท	จัดสรร 90 %	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
	รวมทั้งสิ้น	291,960,000.00	262,764,000.00	115,716,284.14	39.63	142,909,827.58	48.95
1	รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	265,960,000.00	239,364,000.00	100,831,621.14	37.91	125,753,611.14	47.28
2	รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ (เฉพาะเงินนำส่งมหาวิทยาลัย)	4,000,000.00	3,600,000.00	2,268,844.58	56.72	3,202,581.58	80.06
3	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน	8,000,000.00	7,200,000.00	5,220,785.15	65.26	5,595,181.55	69.94
4	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน	10,000,000.00	9,000,000.00	6,298,885.60	62.99	7,139,494.70	71.39
5	รายได้จากการบริจาค	0.00	0.00	66550.00	0.00	111,350.00	0.00
6	รายได้อื่น ๆ	4,000,000.00	3,600,000.00	1,029,597.67	25.74	1,107,608.61	27.69

3.1 ประมาณการรายรับ 291,960,000.00 บาท รายรับจริง ณ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562 จำนวน 142,909,827.58 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.95 ประกอบไปด้วย รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 47.28 รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ ร้อยละ 80.06 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน ร้อยละ 69.94 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน ร้อยละ 71.39 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 27.69 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 19 ในเอกสารแนบ 3)

#### 4. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 4 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย มติ ครม. ไตรมาส 3	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ไตรมาส 3	จัดสรร  (บาท)	หลังโอน เปลี่ยนแปลง  (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 31 พ.ค.62		ผลการเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.62		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)			(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	77.00	75.00	262,764,000	262,764,000.00	107,349,233.14	40.85	116,388,347.25	44.29	1,212,417.91	0.46	145,163,234.84	55.24
รายจ่ายประจำ	80.00	75.00	256,115,300	254,764,520.00	102,318,482.75	40.16	110,397,296.86	43.33	1,212,417.91	0.48	143,154,805.23	56.19
รายจ่ายลงทุน	65.00	75.00	6,648,700	7,999,480.00	5,030,750.39	62.89	5,991,050.39	74.89	0.00	0.00	2,008,429.61	25.11
ครุภัณฑ์ (40 รายการ)			6,031,000	7,381,780.00	5,030,750.39	68.15	5,390,750.39	73.03	0.00	0.00	1,991,029.61	26.97
สิ่งก่อสร้าง (2 รายการ)			617,700	617,700.00	0.00	0.00	600,300.00	97.18	0.00	0.00	17,400.00	2.82

4.1 ภาพรวม สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ภาพรวม 262,764,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 116,388,347.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.29 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 20 - 21 ตามเอกสารแนบ 4)

4.2 รายจ่ายประจำ ได้รับอนุมัติงบประมาณ 256,115,300.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 254,764,520.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 110,397,296.86 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.33

4.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับอนุมัติครุภัณฑ์ 37 รายการ สิ่งก่อสร้าง 2 รายการ ขออนุมัติเพิ่มเติม 3 รายการ งบประมาณ 6,648,700.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 7,999,480.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 5,991,050.39 บาทคิดเป็นร้อยละ 74.89 ก่อหนี้ผูกพันแล้ว 41 รายการ รออพุทธรณประกาศผล 1 รายการ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ ๖/๗/๖	1.ยังไม่เข้ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง							3.กระบวนการหลังก่อกำหนดผูกพัน			รวม	
		จัดทำ รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1	อยู่ระหว่าง ตรวจสอบ รายละเอียด/ แบบรูป รายการ	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 1	ยกเลิก ประกาศ ประกวด ราคา ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1 (หลังเจ้า จัดซื้อ)	อยู่ระหว่างรอ ฟังคำวิจารณ์ TOR	ยื่นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 2	รอพุทธรณ ประกาศผล	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 3	รองลงนาม สัญญา	เสนอ มหาวิทยาลัย พิจารณา เป็นผู้ตั้งงาน	ลงนาม สัญญาแล้ว รอส่งมอบ	ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย		เบิกจ่ายแล้ว
รวมทั้งสิ้น	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	34	42
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	37	42
1.ครุภัณฑ์	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	34	40	
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	35	40	
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
	ณ 30 มิ.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	

#### คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

- ครุภัณฑ์แผงบริภัณฑ์แรงต่ำสำหรับเครื่องจักร (PP) อาคารปฏิบัติการด้านวิศวกรรมการผลิต ชั้นส่วนอุตสาหกรรม ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 1 ชุด วงเงิน 967,280.00 บาท อยู่ระหว่างรอพุทธรณประกาศผล ระหว่างวันที่ 8- 19 กรกฎาคม 2562 คาดว่าลงนามสัญญา วันที่ 23 กรกฎาคม 2562

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บ.ท.มทร.ส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำเดือนมิถุนายน 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

### 1.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ2562 ประจำปีเดือนมิถุนายน 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562 เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) จำนวนทั้งสิ้น \*236 โครงการ รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 49 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 2 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 5 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 8 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 31 โครงการ
2. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 6 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 2 โครงการ
3. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 15 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 5 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 1 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 5 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ
4. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม จำนวน 31 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 11 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 3 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 13 โครงการ
5. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้ จำนวน 61 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 4 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 10 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 5 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 41 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ
6. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 36 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 7 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 4 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 5 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 19 โครงการ
7. โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี (ส่วนกลาง) จำนวน 38 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 11 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 2 โครงการ ระเบียบโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 6 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 6 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 12 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ

\*หมายเหตุ จำนวนโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น เนื่องจากโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี มีการจัดสรรลงหน่วยงานหรือหน่วยงานมีการมาขอใช้ จึงทำให้โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบที่ 1)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บ.ท.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือน มิถุนายน 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562)

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.4 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้

#### 1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แผนปฏิบัติการ	ณ วันที่	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
				ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		
					เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
ภารกิจหลัก	31 พ.ค.62	35	0	9	11	15	0	0	0
	30 มิ.ย.62	35	0	4	15	16	0	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์	31 พ.ค.62	49	6	12	11	20	0	0	0
	30 มิ.ย.62	49	6	6	13	24	0	0	2
ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ (สปป.)	31 พ.ค.62	34	0	13	3	18	0	0	0
	30 มิ.ย.62	34	0	9	10	15	0	0	0
รวมทั้งสิ้น	31 พ.ค.62	118	6	34	25	53	0	0	0
	30 มิ.ย.62	118	6	19	38	55	0	0	2
ร้อยละ	30 มิ.ย.62	100	0.00	16.96	33.93	49.11	0.00	0.00	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 112 ตัวชี้วัด (ณ 30 มิถุนายน 2562) ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.96 มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 38 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.93 และต่ำกว่าเป้าหมาย 55 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 49.11



2. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	จำนวนตัวชี้วัด	ไม่มีค่าเป้าหมาย ปี 2562	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
					ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		
						เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
1. การผลิตบัณฑิต	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์สิทธิ์ วุฒิวิริยะ)	31 พ.ค.62	13	0	8	3	2	0	0	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนีก) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดีด้านกิจการ นักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	30 มิ.ย.62	13	0	3	7	3	0	0	0
2. การวิจัย	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์)	31 พ.ค.62	7	0	0	4	3	0	0	0
	รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ	30 มิ.ย.62	7	0	0	4	3	0	0	0
3. การบริการวิชาการ	ผอ.สวท., รองผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค.62	2	0	0	0	2	0	0	0
		30 มิ.ย.62	2	0	0	0	2	0	0	0
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนีก), ผอ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มบั่น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กก., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	31 พ.ค.62	3	0	0	1	2	0	0	0
	30 มิ.ย.62	3	0	0	1	2	0	0	0	0
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ผอ.อธิการบดี (นายอนุรักษ์ ณะพะโยม), รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.กพ., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.สคศ.	31 พ.ค.62	10	0	1	3	6	0	0	0
	30 มิ.ย.62	10	0	1	3	6	0	0	0	0
รวมทั้งสิ้น		31 พ.ค.62	35	0	9	11	15	0	0	0
		30 มิ.ย.62	35	0	4	15	16	0	0	0
ร้อยละ		30 มิ.ย.62	100	0.00	11.43	42.86	45.71	0.00	0.00	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ใน 5 ภารกิจหลัก จำนวน 35 ตัวชี้วัด (ณ 30 มิถุนายน 2562) ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 4 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 11.43 มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86 และต่ำกว่าเป้าหมาย 16 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 45.71 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 1)

3. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	ไม่มีค่า เป้าหมาย ปี 2562	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่า เป้าหมาย แต่มีผลการ ดำเนินงาน ปี 2562
					ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ดำเนินการเสร็จสิ้น		
						เป็นไปตาม เป้าหมาย และสูงกว่า เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไป ตาม เป้าหมาย และสูง	ต่ำกว่า เป้าหมาย	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์ศวิทย์ ภูมิวิริยะ), รองอธิการบดี (รศ.สหยาพล มีขุนึก), รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	31 พ.ค. 62	11	2	6	1	2	0	0	0
		30 มิ.ย. 62	11	2	3	1	5	0	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์), รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการ วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค. 62	8	1	2	1	4	0	0	0
		30 มิ.ย. 62	8	1	1	2	4	0	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์), รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการ วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค. 62	10	2	0	4	4	0	0	2
		30 มิ.ย. 62	10	2	0	5	3	0	0	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ), ผอ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมธพะโยม), รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กค., ผอ.กค., ผอ.กณ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบณ., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.กสค.	31 พ.ค. 62	8	0	3	1	4	0	0	0
		30 มิ.ย. 62	8	0	1	1	6	0	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ), ผอ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมธพะโยม), รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กค., ผอ.กค., ผอ.กณ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบณ., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.กสค.	31 พ.ค. 62	12	1	1	4	6	0	0	0
		30 มิ.ย. 62	12	1	1	4	6	0	0	0
รวมทั้งสิ้น		31 พ.ค. 62	49	6	12	11	20	0	0	2
		30 มิ.ย. 62	49	6	6	13	24	0	0	2
ร้อยละ		30 มิ.ย. 62	100	0.00	13.95	30.23	55.81	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 49 ตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 43 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 30 มิถุนายน 2562) ใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 43 ตัวชี้วัด ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 13.95 มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.23 และต่ำกว่าเป้าหมาย 24 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 55.81 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 2)

4. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงานงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงานงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายตามผลการดำเนินงานปี 2562
					ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		
						เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่า	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่า	ต่ำกว่าเป้าหมาย	
เป้าหมายการให้บริการที่ 1. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุจริต	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์ศวิทย์ วุฒิวิริยะ), รองอธิการบดี (รศ.สหยาพร มีชูนิก), รองคณบดีด้านวิชาการ,	31 พ.ค.62	8	0	5	1	2	0	0	0
		30 มิ.ย.62	8	0	3	2	3	0	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 2. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้รักสุจริต	รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กท.	31 พ.ค.62	8	0	5	0	3	0	0	0
		30 มิ.ย.62	8	0	3	1	4	0	0	0
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีให้แก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศจันทร์), รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค.62	6	0	1	0	5	0	0	0
		30 มิ.ย.62	6	0	1	1	4	0	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม	รองอธิการบดี (รศ.สหยาพร มีชูนิก), ผอ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปัน), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กท., ผอ.กบ.บ., ผอ.กบ.ส., ผอ.กบ.ว.	31 พ.ค.62	6	0	0	2	4	0	0	0
		30 มิ.ย.62	6	0	0	2	4	0	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 5. เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศจันทร์), รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค.62	4	0	1	0	3	0	0	0
		30 มิ.ย.62	4	0	1	3	0	0	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 6. เพื่อสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้	ถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 พ.ค.62	2	0	1	1	0	0	0	0
		30 มิ.ย.62	2	0	1	1	0	0	0	0
รวมทั้งสิ้น		31 พ.ค.62	34	0	13	4	17	0	0	0
		30 มิ.ย.62	34	0	9	10	15	0	0	0
ร้อยละ		30 มิ.ย.62	100	0	26.47	29.41	44.12	0.00	0.00	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของตัวชี้วัดสำนักงานงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 30 มิถุนายน 2562) ใน 6 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 34 ตัวชี้วัด ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 26.47 มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 29.41 และต่ำกว่าเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 44.12 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 3)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำเดือน มิถุนายน 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

### 1.2.5 รายงานผลการพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ เครือข่ายวิจัยประชาชน ประจำปี 2562

ตามที่เครือข่ายวิจัยประชาชน เชิญชวนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยส่งผลงานเพื่อพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปี 2562 สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมีบุคลากรในมหาวิทยาลัยส่งผลงานเข้าร่วมพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 ราย และสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 2 ราย นั้น

บัดนี้ เครือข่ายวิจัยประชาชน ได้ประกาศผลการพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ เครือข่ายวิจัยประชาชน ประจำปี 2562 เรียบร้อยแล้ว โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับรางวัล ดังนี้

1. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 ราย คือ ดร.จิตตภา เริงมีศรีสุข สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้รับรางวัลระดับชมเชย

2. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 2 ราย ดังนี้

2.1 ดร.อุทาน บุรณศักดิ์ศรี สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัลระดับดี

2.2 อาจารย์วิชัย นระมาตย์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับรางวัลระดับชมเชย

(รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการพิจารณารางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ เครือข่ายวิจัยประชาชน ประจำปี 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

### 1.2.6 รายงานสรุปการเข้าร่วมโครงการ ITA Course

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายในเข้าร่วมการอบรมโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562๖ (ITA Course) ระหว่างวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ ถนนวิภาวดี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร บัดนี้การอบรมโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Course) มีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการประเมินในการจัดทำมาตรการ แผนงานโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสจากผลการประเมินในแต่ละด้านอย่างเป็นรูปธรรม

2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกๆ ด้าน ซึ่งจากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ITA) ไปปรับปรุงศักยภาพและได้รับประโยชน์ในมุมของการกำหนดมาตรการและการนำมาตรการไปปฏิบัติ การออกแบบและพัฒนาระบบงาน รวมถึงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้สังคมและสาธารณชนรับรู้ว่ายหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งในมิติการพัฒนาระบบงาน การพัฒนามาตรการ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1. ด้านกระบวนการงาน มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ การให้บริการด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา, การให้ข้อมูล สื่อสาร ต่อผู้รับบริการ
2. ด้านการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ วินัยทางการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง, ความซื่อสัตย์ สุจริต, ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง, การคิดแยกแยะระหว่างส่วนตัวส่วนรวม
3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ การมีคุณธรรมในการบริหารงานและการใช้อำนาจ
4. ด้านการป้องกันการทุจริต มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต, ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
5. ด้านการนำองค์กรของผู้บริหารสูงสุด/CEO มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต, ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง, คุณธรรมในการบริหารงาน
6. ด้านการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีพฤติกรรมบุคคล/mind set คือ การปรับ mind set จาก ปิด เป็นเปิด

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานสรุปการเข้าร่วมอบรมโครงการ ITA Course

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

### 1.2.7 รายงานผลการดำเนินงานเบิกจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 กองคลังจึงขอรายงานผลการดำเนินงานเบิกจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561 มีรายละเอียดดังนี้

<b>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ</b>				
<b>กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย</b>				
<b>รายรับ-รายจ่าย</b>				
<b>สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561</b>				
รายรับ	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
รายรับจากเงินงบประมาณแผ่นดิน	308,503,300.00	294,159,400.00	271,810,100.00	375,170,682.05
รายรับจากเงินรายได้	18,534,300.00	16,945,100.00	21,748,560.00	-
รับโอนเงินจากกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย	-	17,739,093.87	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	-	7,228,203.51
<b>รวมรายรับ</b>	<b>327,037,600.00</b>	<b>328,843,593.87</b>	<b>293,558,660.00</b>	<b>382,398,885.56</b>
รายจ่าย				
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง(เฉพาะ พนง.)	249,271,948.09	225,040,531.04	212,376,696.37	108,062,017.59
ค่าสอนเกินภาระงานสอน(เฉพาะ พนง.)	16,197,874.00	7,340,127.00	-	-
เงินโอนไปกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย	15,600,340.00	42,199,743.87	52,716,510.00	274,336,867.97
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>281,070,162.09</b>	<b>274,580,401.91</b>	<b>265,093,206.37</b>	<b>382,398,885.56</b>
<b>รายรับสูงกว่ารายจ่าย</b>	<b>45,967,437.91</b>	<b>54,263,191.96</b>	<b>28,465,453.63</b>	<b>-</b>

#### หมายเหตุ

1. เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีรายจ่ายใดที่นำไปจ่ายให้แก่ข้าราชการ
2. เงินกองทุนสวัสดิการมีรายจ่ายที่นำไปจ่ายให้แก่ข้าราชการอยู่ 2 เรื่อง คือ
  - 2.1 เงินรางวัลผู้ตำหน่งทางวิชาการ
  - 2.2 เงินสงเคราะห์บุคลากรและครอบครัวถึงแก่ความตาย
3. ยอดเงินคงเหลือของกองทุนสวัสดิการจำนวน 482,625,712.46 บาท เป็นยอดเงินที่ถูก สดง.เรียกคืนแล้วเนื่องจากหมดอายุการนำไปใช้ได้ แต่ที่ยังไม่ได้นำส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดินเนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างรอหนังสือตอบจาก สกอ.ว่ามหาวิทยาลัยต้องส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดินหึ่งจำนวนหรือไม่

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**  
**กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย**  
**รายรับ-รายจ่าย**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561**

	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
<b>รายรับ</b>				
รายรับจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย	61,567,777.91	78,723,841.96	81,181,963.63	274,336,867.97
รายรับเบ็ดเตล็ด	302,231.23	122,849.33	37,600.00	-
เงินรายได้มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบ	1,560,034.00	2,446,065.00	5,271,651.00	-
รายได้ดอกเบี้ย	6,432,577.56	8,641,041.02	6,310,325.67	-
<b>รวมรายรับ</b>	<b>69,862,620.70</b>	<b>89,933,797.31</b>	<b>92,801,540.30</b>	<b>274,336,867.97</b>
<b>รายจ่าย</b>				
ประกันสังคม (775 คน)	7,174,109.00	6,789,276.00	6,678,557.00	1,670,132.00
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(พนักงาน 3 % สมทบ 5%)	7,956,095.43	6,188,002.34	3,235,238.14	988,686.57
ค่าธรรมเนียมกองทุน (477 คน)	30,805.30	26,429.00	17,521.25	10,138.25
ค่าตรวจสุขภาพ	217,940.00	148,630.00	111,650.00	19,370.00
เงินรางวัลสุดตำแหน่งทางวิชาการ	340,000.00	360,000.00	320,000.00	160,000.00
เงินเพิ่มพิเศษตำแหน่งขาดแคลน	72,000.00	102,677.42	72,000.00	8,516.12
เงินช่วยการศึกษาบุตร	104,000.00	739,000.00	-	-
เงินสงเคราะห์บุคคลากรและครอบครัวถึงแก่ความตาย	20,000.00	60,000.00	-	-
ค่าทดแทนลูกจ้างชั่วคราว	-	-	688,340.00	-
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>15,914,949.73</b>	<b>14,414,014.76</b>	<b>11,123,306.39</b>	<b>2,856,842.94</b>
<b>รายรับสูงกว่ารายจ่าย</b>	<b>53,947,670.97</b>	<b>75,519,782.55</b>	<b>81,678,233.91</b>	<b>271,480,025.03</b>
<b>เงินคงเหลือสะสมยกไปสิ้นปี</b>	<b>482,625,712.46</b>	<b>428,678,041.49</b>	<b>353,158,258.94</b>	<b>271,480,025.03</b>

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานเบิกจ่ายกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2561

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นควรให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเบิกจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 – 2561 ในการประชุมครั้งต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

### 2.1 รับรองรายงานการประชุม

#### 2.1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานและให้แจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 8 กรกฎาคม 2562 (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/1581 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2562) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีข้อแก้ไขจากรองอธิการบดี (อาจารย์ชโล หนูอินทร์) ในระเบียบวาระที่ 5.1.1 ขอให้คณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 5.1.1 แก้ไขข้อความ หน้า 43 บรรทัดที่ 9 ตัดคำว่า “มา” ออก, บรรทัดที่ 15 เพิ่มคำว่า “ค่าสอนเกินภาระ” และ และบรรทัดที่ 18 เพิ่มคำว่า “ค่าสอนเกินภาระ”

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 43 หน้า โดยมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2562 หากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยท่านใดมีการแก้ไข ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 หากพ้นกำหนดถือว่าคณะกรรมการบริหารรับรองรายงานการประชุมโดยสมบูรณ์

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง - เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

#### 3.1 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.....

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 4.1.4 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.... ยังไม่แล้วเสร็จ โดยที่ประชุมมีมติ มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) และคณบดีทั้ง 6 คณะ ร่วมกันพิจารณา และเสนอรายละเอียดการกำหนดวิธีการประเมินเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

#### ความเป็นมาและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่น ตามคำสั่งฯ ที่ 2026/2561 สั่ง ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

1. ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอนทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่น
2. จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่น เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการนี้ คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่นขอรายงานการดำเนินการของคณะกรรมการชุดดังกล่าวเกี่ยวกับการดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอนทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่นตามข้อ 1 เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ผศ.นัยวิท เฉลิมนนท์) เสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. หมวด 1 คุณสมบัติและเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (3) มีคะแนนผลการประเมินการสอน โดยนักศึกษาทุกรายวิชาเฉลี่ยสองภาคการศึกษาติดต่อกันไม่ต่ำกว่า 3.51 เป็น ติดต่อกันไม่ต่ำกว่า 3.75
2. หมวด 1 คุณสมบัติและเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เห็นควรพิจารณาทบทวน เนื่องจากยังมีผู้บริหารที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตามหมวด 2 ข้อ 8 เพื่อให้สิทธิผู้บริหารให้ได้รับโอกาสในการเสนอรายชื่อ

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2026/2561 สังกัด วันที่ 3 ธันวาคม 2561
2. (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ. ....

### ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ. ....

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะที่ 6 คณะ เห็นชอบดังเสนอ และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวีริยะ) ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ..... เสนออธิการบดีลงนามต่อไป

### 3.2 พิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 ระเบียบวาระที่ 4.1.1 พิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและมอบรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ประสานกับกองคลังในการเก็บข้อมูลตัวเลขย้อนหลัง (รายรับและรายจ่ายในทางบัญชี) ที่เป็นยอดใหญ่ อาทิ ค่าใช้สอย บุคลากร ค่าสอนเกินภาระ ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าจ้างเหมา ทั้งเงินรายได้และเงินงบประมาณ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งหน้า เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาร่วมกันนั้น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ได้ดำเนินการประสานกับกองคลังในการเก็บข้อมูลตัวเลขย้อนหลังเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางเปรียบเทียบรายได้ ประจำปี 2557-2561 (หน่วย : บาท)

	รายได้ประจำปีงบประมาณ					สัดส่วนปี 2561
	2557	2558	2559	2560	2561	
รายได้จากงบประมาณแผ่นดิน	992,109,985.17	889,123,515.07	1,060,252,297.61	1,079,723,019.02	1,045,393,303.97	78.94
รายได้จากการจัดการศึกษา	185,639,908.56	185,848,395.50	198,855,852.36	254,706,554.31	229,237,492.77	17.31
รายได้ค่าเช่าสิ่งหริทรัพย์สิน	1,489,514.62	3,245,390.00	2,827,938.50	2,823,379.00	7,363,176.26	0.56
รายได้จากการขายสินค้า	141,586.25	1,601,953.95	2,512,325.32	-	-	-
รายได้จากการให้บริการ	3,543,110.35	6,410,716.00	5,929,504.07	8,082,530.36	5,624,398.44	0.42
รายได้ดอกเบี้ย	16,585,454.61	10,866,321.36	6,790,243.28	7,975,148.21	15,902,498.59	1.20
รายได้อื่น ๆ	3,690,700.71	3,120,996.25	18,993,824.92	10,692,781.38	20,726,347.61	1.57
<b>รวม</b>	<b>1,203,200,260.27</b>	<b>1,100,217,288.13</b>	<b>1,296,161,986.06</b>	<b>1,364,003,412.28</b>	<b>1,324,247,217.64</b>	<b>100.00</b>

	ค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ					สัดส่วนปี 2561
	2557	2558	2559	2560	2561	
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	451,538,097.12	524,375,998.04	530,038,306.91	547,357,587.70	554,459,251.09	47.43
ค่าพาหนะประจำยานุ	68,289,069.14	71,133,704.56	87,840,682.12	92,166,156.50	97,129,904.29	8.31
ค่าตอบแทน	30,723,040.38	42,069,023.79	50,292,786.85	42,687,125.33	35,096,220.11	3.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	54,892,541.53	52,148,954.78	53,333,129.18	53,079,726.59	58,952,114.96	5.04
ค่าใช้สอย	90,097,753.60	100,466,080.43	108,437,098.50	111,474,782.29	106,758,663.30	9.13
ค่าวัสดุและครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	41,542,714.88	43,101,454.56	42,677,523.64	46,499,496.76	47,182,354.41	4.04
ค่าสาธารณูปโภค	44,232,573.18	46,781,258.07	53,397,724.53	47,352,793.14	37,417,941.27	3.20
ค่าเสื่อมราคา	205,040,338.31	211,789,996.69	214,699,683.23	216,077,278.06	228,934,783.04	19.58
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,988,794.33	515,678.45	1,063,880.00	1,499,606.33	3,008,566.05	0.26
<b>รวม</b>	<b>990,344,922.47</b>	<b>1,092,382,149.37</b>	<b>1,141,780,814.96</b>	<b>1,158,194,552.70</b>	<b>1,168,939,798.52</b>	<b>100.00</b>



ตารางเปรียบเทียบค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 (หน่วย :บาท)					
	2557	2558	2559	2560	2561
คชจ.ทุนการศึกษาใน ปท.	7,500,000.00	10,587,900.00	11,924,700.00	6,322,900.00	5,600,000.00
คชจ.อบรมใน ปท.	3,053,597.36	3,407,055.31	3,768,292.62	6,777,258.61	4,461,001.83
คชจ.ทุนการศึกษา ต่างปท.	-	774,146.58	199,400.00	-	-
คชจ.ดำเนินการฝึกอบรม-ต่างปท.	1,555,973.16	-	33,241.95	726,380.00	715,548.75
คชจ.ฝึกอบรม-ภายนอก	69,262.00	2,200.00	-	-	-
ค่าเบี้ยเลี้ยง ในปท.	2,267,144.00	1,745,845.00	830,787.00	1,428,776.00	1,852,153.36
ค่าที่พัก ในปท.	3,830,642.00	3,566,513.40	3,805,591.61	4,306,498.06	4,155,854.30
คชจ.เดินทางใน ปท.	2,914,256.82	2,033,407.29	2,523,163.63	1,935,491.09	2,366,214.03
ค่าเบี้ยเลี้ยง ต่างปท.	625,380.00	47,180.00	100,800.00	96,900.00	407,100.00
ค่าที่พัก ต่างปท.	450,029.18	19,514.00	69,176.92	82,756.00	403,026.98
คชจ.เดินทางต่าง ปท.	2,824,161.35	117,426.76	393,141.65	1,286,333.43	1,119,397.00
ค่าวัสดุ	41,542,714.88	41,104,029.03	42,096,892.94	46,491,996.76	47,182,354.41
ค่าซ่อมแซม/บำรุง	5,199,605.33	6,999,221.62	9,320,780.08	11,419,669.99	11,135,358.19
ค่าซื้อเพลิง	3,030,899.76	3,075,427.10	2,684,189.55	2,607,676.99	2,681,118.80
ค/จ เหมาบบริการ-ภายนอก	48,722,737.53	48,162,050.78	47,052,185.18	48,674,332.59	58,952,114.96
ค/จ เหมาบบริการ-รัฐ	6,169,804.00	3,986,904.00	6,280,944.00	4,405,394.00	-
ค่าธรรมเนียมทางกฎหมาย	82,163.06	179,549.53	43,430.40	43,691.41	132,300.56
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	760.00	150.00	-	-	94,532.00
ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	-	1,997,425.53	580,630.70	7,500.00	-
คชจ. ในการประชุม	11,243,940.00	12,167,602.00	14,141,517.41	13,328,869.00	13,559,570.76
ค่ารับรองสิทธิการ	12,285.58	5,000.00	-	6,000.00	11,860.00
ค่าเช่ารถลําหัว-รัฐ	15,666,602.00	15,406,602.00	15,406,602.00	15,406,602.00	15,406,602.00
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด-นอก	227,500.00	260,000.00	360,000.00	360,000.00	360,000.00
ค่าวิจัยและพัฒนา-รัฐ	5,441,200.00	402,907.50	-	-	-
ค่าวิจัยและพัฒนา-นอก	19,224,716.00	33,301,830.00	31,834,748.00	26,887,755.00	24,508,190.00
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	4,877,636.00	6,366,602.34	10,997,535.68	18,451,224.71	17,788,834.74
รวม ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	186,533,010.01	195,716,489.77	204,447,751.32	211,054,005.64	212,893,132.67

ตารางเปรียบเทียบค่าสาธารณูปโภค ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 (หน่วย :บาท)					
	2557	2558	2559	2560	2561
ค่าไฟฟ้า	32,878,681.33	36,404,285.49	41,196,123.13	37,436,843.73	28,917,264.40
ค่าน้ำประปาและน้ำบาดาล	7,599,447.31	6,782,380.03	7,769,070.33	6,340,590.53	4,959,122.13
ค่าโทรศัพท์	923,356.14	938,483.55	1,151,512.49	774,351.27	736,854.44
ค่าสื่อสารและโทรคมนาคม	2,382,530.40	2,199,056.00	2,920,005.58	2,396,749.61	2,402,920.30
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	448,558.00	457,053.00	361,013.00	404,258.00	401,780.00
รวม ค่าสาธารณูปโภค	44,232,573.18	46,781,258.07	53,397,724.53	47,352,793.14	37,417,941.27

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นควรให้มีการพิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562 ในการประชุมครั้งต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### 4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

###### 4.1.1 การปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ.2562 - 2564

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ได้พิจารณาหัวข้อการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562 - 2564 และประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และมอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉลาม) พิจารณาข้อมูลตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้เพิ่มเติมรายละเอียดที่แสดงถึงกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
2. ควรจัดทำตัวอธิบายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ว่าวัดอย่างไร และตรวจสอบค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นแล้ว โดยได้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 - 2564 และฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561 กับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 – 2564 (ตั้งเอกสารแนบ 1)

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 – 2564 (ตั้งเอกสารแนบ 2)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาการปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ.2562 – 2564 มีรายละเอียดดังนี้

**สรุปความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2562 - 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
		2562	2563	2564			2562	2563	2564	
1.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูงตามความต้องการของมหาวิทยาลัย	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหาเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	-	-	70	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	1.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบและสรรหาและคัดเลือก	2	5	-	<b>กิจกรรม</b> การกำหนดคุณวุฒิ ตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.พ.อ. และตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด
					กลยุทธ์ 1.2 ทบทวนอัตรากำลัง และวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	1.2.1 ทบทวนอัตรากำลังตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยทุกภาคส่วน	✓	✓	✓	ประชุมทบทวนอัตรากำลังตามนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยการกำหนดคุณวุฒิตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.พ.อ. และตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด
						1.2.2 มีแผนอัตรากำลังเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรระยะยาว	-	-	✓	<b>กิจกรรม</b> วางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรประจำปี
						1.2.3 มีแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรระยะยาว	-	-	✓	

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการปรับแก้เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูงตามความต้องการของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ 1.2 ทบทวนอัตรากำลังและวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยเพิ่มเติมในส่วนของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. ประเมินอัตรากำลังที่มีอยู่ในการขับเคลื่อนภารกิจให้เหมาะสมกับปริมาณงาน

2. พัฒนากำลังคนประเภทพนักงานราชการที่มีสมรรถนะสูงเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีอัตราพนักงานราชการในหน่วยงานหลายหน่วยงานที่มีความสามารถและสมรรถนะสูงเพื่อประโยชน์ในการบริหารองค์การควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการเข้าสู่ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบตั้งเสนอและมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562 – 2564 เพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในครั้งหน้า และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

#### 4.1.2 พิจารณาดำเนินการกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการลาออกระหว่างภาคการศึกษา

ตามที่งานกฎหมายและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินการกับอดีตพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ลาออกระหว่างภาคการศึกษา ซึ่งถือเป็นการฝ่าฝืนสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้อ 7 วรรคสอง ที่กำหนดไว้ว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่มีความประสงค์จะลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ลาออกระหว่างภาคการศึกษามีฉะนั้นจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่มหาวิทยาลัยเป็น จำนวน 3 เท่า (สามเท่า) ของเงินที่ได้รับในขณะนั้น เว้นแต่กรณีที่มีมหาวิทยาลัยประเมินผลการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นแล้วเห็นว่าสมควรให้ออก” ให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ โดยขณะนี้ไม่มีพนักงานมหาวิทยาลัยลาออกระหว่างภาคการศึกษาและอยู่ระหว่างเรียกให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นชดใช้ค่าเสียหายตามสัญญา จำนวน 3 ราย ได้แก่

(1) นางบุษกร วัฒนบุตร อดีตพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการลาออกระหว่างภาคการศึกษาของบุคคลดังกล่าวไปยังคณะศิลปศาสตร์ ซึ่งได้รับแจ้งว่าไม่ปรากฏความเสียหายเนื่องจากคณะศิลปศาสตร์ได้จัดให้คณาจารย์ในสังกัดสอนทดแทนในทันที และมหาวิทยาลัยได้มีหนังสือเรียกให้ นางบุษกร วัฒนบุตร ชดใช้ค่าเสียหายกรณีผิดสัญญาจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่บุคคลดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการชำระเงินค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 1

(2) นายจิติพัฒน์ สุจิตต์ อดีตพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562 มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการลาออกระหว่างภาคการศึกษาของบุคคลดังกล่าวไปยังคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้รับแจ้งว่าไม่ปรากฏความเสียหาย เนื่องจากภาระการสอนของ นายจิติพัฒน์ สุจิตต์ ได้รับความอนุเคราะห์จากคณาจารย์ในสังกัดดำเนินการสอนแทนโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี สุชีชีพ มอสรส์ อดีตพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการลาออกระหว่างภาคการศึกษาของบุคคลดังกล่าวไปยังคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้รับแจ้งว่าไม่ปรากฏความเสียหาย เนื่องจากทางคณะไม่ได้มอบหมายภาระงานสอนในภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา 2561 ให้กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี สุชีชีพ มอสรส์ ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 3

โดยงานกฎหมายและนิติการได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในกรณีการลาออกระหว่างภาคการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการซึ่งนอกเหนือไปจาก 3 กรณีที่ได้กล่าวมาข้างต้น นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกับอดีตพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออกระหว่างภาคการศึกษาไปก่อนหน้านี้แล้ว เป็นจำนวน 3 ราย ได้แก่

(1) ขอความอนุเคราะห์สำนักงานคดีปกครอง สำนักงานอัยการสูงสุด ว่าต่างฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลปกครอง จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายศราวุธ แดงมาก และ นายสมใจ ยุบลชิต ซึ่งทั้งสองคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองและได้สิ้นสุดระยะเวลาการแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการนั่งพิจารณาคดีครั้งแรกและการมีคำพิพากษาลำดับ โดยในกรณีของ นายสมใจ ยุบลชิต นั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ได้ชี้แจงข้อมูลในส่วนของภาระงานสอนของบุคคลดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยว่า “ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2560 นายสมใจ ยุบลชิต เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2560 คณะฯ จึงไม่ได้มอบหมายภาระงานสอนให้กับบุคคลดังกล่าว และในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2560 คณะฯ ก็ไม่ได้จัดการเรียนการสอนให้กับ นายสมใจ

ยุบลชิต อีกร โดยให้เหตุผลว่าบุคคลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่ต้นภาคแล้ว” ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 4 - 6

(2) ผ่อนชำระเงินตามหนังสือรับสภาพหนี้ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวนุชรรัตน์ นุชประยูร โดยบุคคลดังกล่าวผ่อนชำระเงินให้กับมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ 1,650 บาท จำนวน 29 งวด จากทั้งหมด 47 งวด คงเหลืออีก จำนวน 18 งวด ปรากฏตามเอกสารหมายเลข 7

แต่เนื่องจากที่ผ่านมางานกฎหมายและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้สอบถามความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการลาออกระหว่างภาคการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไปยังคณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยเคยสังกัดอยู่ พบว่า ไม่ปรากฏมูลค่าความเสียหายเป็นตัวเงินในทุกกรณี ประกอบกับกรณีที่อยู่ในชั้นการพิจารณาของศาลปกครองก็ยังไม่มีความพิพากษาของศาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในกรณีดังกล่าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการฟ้องร้องดำเนินคดีต่อผู้ผิดสัญญาจ้าง มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางการดำเนินการต่อพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ลาออกระหว่างภาคการศึกษา ดังนี้

1. ยืนยันให้มีการระบุความเสียหายตามสัญญาเป็นจำนวน 3 เท่า ของเงินที่ได้รับในขณะนั้น ตามเดิม และดำเนินการฟ้องร้องผู้ผิดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเช่นเดียวกันทุกกรณี
2. ยืนยันให้มีการชดเชยค่าเสียหายทดแทนตามสัญญา แต่อาจพิจารณาปรับลดค่าเสียหายตามสัญญาที่จากเดิมกำหนดไว้เป็นจำนวน 3 เท่า ของเงินที่ได้รับในขณะนั้น หากเห็นชอบให้มีการปรับลดค่าเสียหายตามสัญญา ต้องแก้ไขสัญญาจ้าง (รวมถึงสัญญาที่ได้ทำไปแล้วก่อนหน้านี้ด้วย) เฉพาะสัญญาที่มีการกำหนดความเสียหายตามสัญญาไว้ในข้อ 7 วรรคสอง อยู่เดิม รวมทั้งดำเนินการฟ้องร้องผู้ผิดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 3 ราย ที่อยู่ระหว่างการเรียกใช้ชดเชยเงินตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นต่อไป และรอผลการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลปกครองเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ 7 แห่งสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หากเห็นชอบให้มีการยกเลิกข้อสัญญาวรรคดังกล่าวต้องแก้ไขสัญญาจ้าง (รวมถึงสัญญาที่ได้ทำไปแล้วก่อนหน้านี้ด้วย) เฉพาะสัญญาที่มีการกำหนดความเสียหายตามสัญญาไว้ในข้อ 7 วรรคสอง อยู่เดิม รวมทั้งพิจารณาการยุติเรื่องต่อผู้ผิดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 3 ราย ที่อยู่ระหว่างการเรียกใช้ชดเชยเงินตามที่ได้กล่าวมาข้างต้น
4. พิจารณาการผ่อนชำระเงินตามหนังสือรับสภาพหนี้ ราย นางสาวนุชรรัตน์ นุชประยูร เนื่องจากได้รับแจ้งจากกองบริหารงานบุคคล ว่า ในปัจจุบัน นางสาวนุชรรัตน์ นุชประยูร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์นันทบุรี หากมีการร้องขอจาก นางสาวนุชรรัตน์ นุชประยูร หากเห็นชอบให้มีการยกเลิกการผ่อนชำระเงินตามหนังสือรับสภาพหนี้ของ นางสาวนุชรรัตน์ นุชประยูร เห็นควรให้มีการแก้ไขสัญญาจ้างโดยกำหนดช้อยกเว้นและเงื่อนไขในการยกเลิกการผ่อนชำระเงินตามหนังสือรับสภาพหนี้กรณีผิดสัญญาจ้างในกรณีที่บุคคลดังกล่าวกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ในภายหลังไว้ในตอนท้ายของข้อ 7 วรรคสอง แห่งสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีมติให้คงไว้ซึ่งสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้อ 7 วรรคสอง ที่กำหนดไว้ว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการผู้ใดที่มีความประสงค์จะลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ลาออกระหว่างภาคการศึกษา มิฉะนั้นจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นจำนวน 3 เท่า (สามเท่า) ของเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น” คณะกรรมการเห็นว่า การลาออกระหว่างภาคการศึกษาของอาจารย์ย่อมส่งผลกระทบต่อนักศึกษาโดยตรง และส่งผลกระทบต่อคณะที่ผู้นั้นเคยสังกัดอยู่ เนื่องจากต้องรับภาระการสอนแทนบุคคลดังกล่าว ในส่วนของการดำเนินการต่อผู้ผิดสัญญา จำนวน 3 ราย และผู้ถอนชำระเงิน จำนวน 1 ราย คณะกรรมการมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ราย นางบุษกร วัฒนบุตร และ นายฐิติพัฒน์ สุจิตต์ มอบงานกฎหมายและนิติกร กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการเรียกบุคคลดังกล่าวให้ชดใช้เงินตามสัญญาจ้าง รวมถึงฟ้องร้องคดีในกรณีที่บุคคลดังกล่าวไม่ชดใช้เงินให้มหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี สุขชีพ มอส์ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวลาออกภายหลังจากปิดภาคการศึกษา 2561 ประกอบกับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศไม่ได้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวสอนในภาคฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา 2561 คณะกรรมการจึงเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี สุขชีพ มอส์ ไม่ได้ลาออกระหว่างภาคการศึกษา มหาวิทยาลัยจึงไม่จำเป็นต้องเรียกให้บุคคลดังกล่าวชดใช้เงินตามสัญญาแต่อย่างใด

3. ผู้ถอนชำระเงิน ราย นางสาวนุชรัตน์ นุชประยูร คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้บุคคลดังกล่าวถอนชำระเงินตามหนังสือรับสภาพหนี้ต่อไปจนกว่าจะครบจำนวน และมอบงานกฎหมายและนิติกร กองบริหารงานบุคคลแจ้งผลการพิจารณาให้ นางสาวนุชรัตน์ นุชประยูร ได้รับทราบด้วย หากปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ยกเว้นการผ่อนชำระเงินให้เสนอต่อมหาวิทยาลัย

4.1.3 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุจำเป็นในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ข้อ 4.1.6 การปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การต่อสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น มติที่ประชุมมอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์เหตุอันควรที่จะต่อระยะเวลาในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วนำมาเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกันในครั้งต่อไป ประกอบด้วย รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์ เป็นประธานกรรมการ คณะที่ทั้ง 6 คณะ และตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ โดยมีกองบริหารงานบุคคล เป็นฝ่ายเลขานุการ นั้น

ในการนี้กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการร่างประกาศฯ เรื่อง การกำหนดเหตุจำเป็นในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เสนอคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์เหตุอันควรที่จะต่อระยะเวลาในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ร่วมกันพิจารณาเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุจำเป็นในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุจำเป็นในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มีดังนี้

1. ให้ปรับแก้ประกาศจาก “เหตุจำเป็น” ปรับแก้ไขเป็น “เหตุอันสมควร” เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 ข้อ 24

2. การพิจารณาเหตุอันสมควร เป็นรายกรณี มีดังนี้

(1) อยู่ระหว่างการเสนอขอประเมินการสอน โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการประเมินการสอนของมหาวิทยาลัย และต้องจัดทำผลงานทางวิชาการแล้วเสร็จอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน (ไม่มีการแก้ไข)

(2) เคยหรืออยู่ระหว่างลาศึกษาต่อภาคปกติในระยะเวลาสัญญาจ้างระยะที่ 2 หรือระยะที่ 3 แล้วแต่กรณี (ไม่มีการแก้ไข)

(3) มีปัญหาด้านสุขภาพ ที่เป็นโรคร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ แก้ไขเป็น “มีปัญหาด้านสุขภาพ ที่เป็นโรคร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

เพิ่ม ข้อ (4) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเอกสารหลักฐาน ประกอบการยื่นคำขอต่อระยะเวลาในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้เป็นไปตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาดังเสนอ และมอบกองบริหารงานบุคคลปรับแก้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุอันสมควรในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และตรวจสอบข้อ (3) ว่าข้อความดังกล่าวเข้าข่ายลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือไม่

#### 4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

- ไม่มี -

#### 4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

- ไม่มี -

#### 4.4 พิจารณาเรื่องการทำนงงานตามนโยบาย และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่องอื่น ๆ

5.1.1 การทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2562

รองอธิการบดี (อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม) ได้กล่าวถึงโครงการ “ทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2562” ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กำหนดจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 19 ตุลาคม 2562 ณ วัดแจ้งศิริสัมพันธ์ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี และจัดฉลององค์กฐินในวันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2562 เวลา 16.00 น. เป็นต้นไป และขอเรียนเชิญผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.



(นางสาวชฎาพร พยอม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 1



(นางสาวพัชราภรณ์ จันทรฉาย)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 2